

**Администрация Большеуковского муниципального района
Омской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» марта 2017 г

№ 49-п

О Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Большеуковского муниципального района Омской области

В целях установления этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, руководствуясь Федеральными законами 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Большеуковского муниципального района Омской области, постановляю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Большеуковского муниципального района Омской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям структурных подразделений Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, наделенных правами юридического лица, управляющему делами Большеуковского муниципального района Омской области обеспечить ознакомление муниципальных служащих Администрации Большеуковского муниципального района Омской области с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Большеуковского муниципального района Омской области.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Главы Администрации Большеуковского муниципального района Омской области от 29 марта 2011 года №-115-п "О Кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации города Омска";

4. Сектору информационных технологий и организационного обеспечения Администрации Большеуковского муниципального района Омской области разместить настоящее постановление в сети "Интернет" на официальном сайте Администрации Большеуковского муниципального района Омской области.

Глава



С.Н. Казначеев

Приложение
к постановлению
Администрации Большеуковского
муниципального района Омской области
от 21 марта 2017 года №49-п

Кодекс
этики и служебного поведения муниципальных служащих Большеуковского
муниципального района Омской области

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Большеуковского муниципального района Омской области (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов "О противодействии коррупции", "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных требований к служебному поведению, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие Администрации Большеуковского муниципального района Омской области (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане), поступающие на муниципальную службу в Администрацию Большеуковского муниципального района Омской области (далее - муниципальная служба), обязаны ознакомиться с положениями Кодекса.

4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и основных требований к служебному поведению муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к Администрации Большеуковского муниципального района Омской области и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и условием продвижения по службе.

II. Основные принципы и требования к служебному поведению муниципальных служащих

9. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан в связи с нахождением их на муниципальной службе.

10. Муниципальный служащий, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- добросовестно, на высоком профессиональном уровне исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- исходить из того, что соблюдение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также прав и законных интересов организаций определяет основной смысл и содержание деятельности как Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, так и муниципальных служащих;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Администрации Большеуковского муниципального района Омской области;

- обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать ограничения, не нарушать запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

- соблюдать нормы служебной этики и правила служебного поведения;

- проявлять корректность в обращении с гражданами;

- проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов

Российской Федерации;

- учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Администрации Большеуковского муниципального района Омской области;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, иных органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, Главы Большеуковского муниципального района Омской области, если это не входит в его должностные обязанности;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

11. Муниципальный служащий обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав (Основной Закон) Омской области, законы и иные нормативные правовые акты Омской области, Устав Большеуковского муниципального района Омской области и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

12. Муниципальный служащий обязан противодействовать коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

14. Муниципальный служащий при исполнении им должностных обязанностей обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Муниципальный служащий обязан уведомить в письменной форме

представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принять меры по предотвращению подобного конфликта.

15. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также в случаях, установленных Федеральным законом "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих муниципальные должности, и иных лиц их доходам", сведения о своих расходах, расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

16. Муниципальный служащий обязан представлять представителю нанимателя сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых он размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

17. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в Администрацию Большеуковского муниципального района Омской области, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой или с другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. Муниципальный служащий обязан обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Администрации Большеуковского муниципального района Омской области норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Муниципальный служащий обязан принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Администрации Большеуковского муниципального района Омской области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, призван:
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - принимать меры по предупреждению коррупции;
 - не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

III. Этические правила служебного поведения муниципальных служащих

22. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

24. Муниципальный служащий призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальный служащий должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

26. В случае нарушения муниципальным служащим положений Кодекса руководителю структурного подразделения Администрации Большеуковского

муниципального района Омской области рекомендуется принимать меры по недопущению подобных нарушений в дальнейшем.

Муниципальный служащий несет ответственность за нарушение положений Кодекса в соответствии с действующим законодательством.

27. Соблюдение муниципальным служащим положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, резерва управленческих кадров Администрации Большеуковского муниципального района Омской области, при применении дисциплинарных взысканий.